

Adviesraad Sociaal Domein Druten
Dhr. J. Hendrikse
Heuvel 1
6651 DA DRUTEN

Gemeente Druten

Heuvel 1
Postbus 1
6650 AA Druten

t 088 432 70 00
e info@druten.nl

datum 17 januari 2023
onderwerp Reactie college advies Startnotitie ASDD
verzonden

contactpersoon

Huub van Nijnatten
t 088 432 7322

ons kenmerk

Z/22/093743

Beste leden van de Adviesraad,

Hartelijk dank voor uw advies over de "Startnotitie Arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid 2023-2027", d.d. 2 januari 2023. Meer specifiek is het doel van deze startnotitie input op te halen voor het nog uit te werken beleidskader. Dit beleidskader zal voor het zomerreces van 2023 aan de betrokken gemeenteraden worden voorgelegd. Onderstaand reageren wij puntsgewijs op de door uw aangedragen punten, die u mede ontleent aan de aanbevelingen uit het evaluatieonderzoek van begin 2022.

Steeds moeilijker bemiddelbare groep

U wijst er terecht op dat deze groep moet kunnen rekenen op ondersteuning die past bij hun persoonlijke situatie. In lijn ook met uw advies hebben wij in onze reactie aan WerkBedrijf op het evaluatieonderzoek laten weten vooralsnog te willen vasthouden aan WerkBedrijf als arbeidsbemiddelingsbedrijf, waarbij de gemeente primair zelf lokaal dienstverlening aanbiedt om de ontwikkeling van zelfredzaamheid en participatie te versterken (raadsvergadering 24 februari 2022, Reactie evaluatie WerkBedrijf). WerkBedrijf pakt, via zijn bedrijfsdienstverleners en jobcoaches, zijn rol als plaatsing bij een werkgever aan de orde komt. Zoals ook aangegeven in de startnotitie willen wij deze lijn van werken in het beleidskader verder uitwerken.

Samenwerking overheid, ondernemers en onderwijs

Net als u geven wij in onze startnotitie aan dat het van belang is dat er intensieve samenwerking is tussen overheid, ondernemers en onderwijs. Wij geven daarbij aan ook de lijn van denken voor een regionaal Werkcentrum (één herkenbaar en ontschot loket voor werkzoekenden en werkgevers) te ondersteunen. In het beleidskader willen we verhelderen hoe we de verschillende betrokken organisaties in een intensievere samenwerking positioneren.

Indicatoren

Alvorens nieuwe en/of aangepaste indicatoren te formuleren willen we eerst het beleid vaststellen. De huidige indicatoren liggen vast in het Informatieprotocol van de MGR,

waarop alle betrokken gemeenteraden destijds hun zienswijze hebben kunnen geven. In onze eerder aangehaalde reactie op het evaluatieonderzoek begin 2022 hebben wij aangegeven "aanpassing van het 'Informatieprotocol' wenselijk [te achten] met indicatoren waaruit blijkt hoe bij WerkBedrijf aangemelde inwoners zich stapsgewijs ontwikkelen gedurende de dienstverlening van WerkBedrijf". De aanpassing van het huidige Informatieprotocol aan het nieuw vast te stellen beleidskader verwachten wij eind dit jaar aan onze raad te kunnen voorleggen voor een zienswijze.

Nogmaals hartelijk dank voor uw advies: wij constateren een grote overeenstemming tussen uw advies en de uitgangspunten voor het nieuwe beleidskader zoals in de startnotitie geformuleerd. Uw input op deze notitie zullen wij ook delen met onze raad. Vanzelfsprekend zullen wij te zijner tijd ook het definitieve beleidskader ter advisering aan u voorleggen.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders

B.P.P. Janssen,
gemeentesecretaris

C.A.A. van Rhee-Oud Ammerveld
burgemeester